

55 'Westrom'ers' zijn aan de slag bij winkelketen

Riyad st(r)oomt door bij Action

Eind oktober kreeg Riyad al Dahaan (51) een nieuw contract bij het distributiecentrum van Action in Echt. Tot dat moment werkte hij er via de Participatiewet in het cleaning team van Westrom. Voor teamleider Marja de Winter was zijn contract een 'hoeramoment'.

Tekst: Stan Verhaag

'Westrom feliciteert Riyad al Dahaan met zijn nieuwe contract,' stond in het persbericht dat Westrom wereldkundig maakte. Action wilde graag verder met hem via uitzendbureau Young Capital en vroeg ook of hij in de nachtdienst wilde starten. Dat wilde Riyad heel graag. Hij had al eerder deelgenomen aan een speciale training in de nachtelijke uren bij Action. 'We gunnen hem deze uitstroom naar regulier werk van harte en wensen hem veel succes,' zegt Marja de Winter, teamleider Werken Op Locatie (WOL) bij Westrom.

De samenwerking met Action biedt mensen vanuit de uitkering via de Participatiewet 'een reële kans', zegt De Winter. 'Samen zorgen we voor duurzame uitstroom uit de uitkering.' Westrom noemt zichzelf 'een participatiebedrijf met passie en durf'. Voor vijf gemeenten in Midden-Limburg zet de organisatie zich

dagelijks in om mensen middels werk maximaal te ontplooiën. 'Wij hebben de overtuiging dat iedereen talenten heeft die het verdienen om te worden ontwikkeld en benut,' aldus De Winter. Op dit moment zijn ongeveer 1500 medewer-

namens Westrom bij Action aan het werk zijn. Het gaat om een gemêleerde groep mensen. Voor ongeveer de helft zijn het WSW'ers, de andere helft bestaat uit nieuwe instroom: mensen die vanuit de bijstand en via activeringstrajecten van

'Onze samenwerking met Action biedt mensen vanuit de uitkering via de Participatiewet een reële kans'

kers bij of via Westrom aan de slag. Daarmee vervult de organisatie al ruim veertig jaar een maatschappelijke functie en is het één van de grotere werkgevers in de regio.

Gemêleerde groep

Riyad Al Dahaan maakt deel uit van een groep van maar liefst 55 mensen die

de gemeente Roermond zijn aangemeld om ervaring op te doen in de logistiek. De samenwerking tussen Action en Westrom ontstond een jaar of vijf geleden en begon met twintig gedetacheerde 'Westrom'ers'. De 55 medewerkers worden begeleid door één afdelingschef en drie groepschefs van Westrom. 'Zij staan elke dag weer voor een mooie uitdaging'

vertelt De Winter. 'De kunst is om met deze groep medewerkers netjes de werkzaamheden uit te voeren die Action van hen verwacht. De lat ligt bij zo'n bedrijf terecht hoog. Met onze groep mensen is dat soms aanpoten. Sommigen moeten van tijd tot tijd gemotiveerd of gecoacht worden. "Zorg dat je op tijd bent, zorg dat je bezig blijft, zorg dat je je werk correct doet."

Motivatie

'Ook motivatie is soms een thema, want er zijn mensen bij die zijn voorgedragen door de gemeente simpelweg omdat ze aan het werk moeten. Als iemand niet helemaal vrijwillig aan het werk is, gaan we in gesprek. "Wat triggert jou om te werken?" We maken duidelijk dat er best kansen zijn, ook binnen Action. Ze werken eerst via Werken op Locatie, dat is in een groep van in totaal honderd medewerkers. Zowel vorig jaar als dit jaar zijn enkele medewerkers doorgestroomd van WOL naar de eigen ploeg van Action, Werken Op Locatie kan ook bij andere bedrijven. We zitten bijvoorbeeld bij een metaalverwerkingsbedrijf, een aluminiumverwerker, andere logistieke bedrijven en zelfs een bierbrouwerij. Ook via die bedrijven kan WOL soms helpen om door te stromen. Maar alles begint natuurlijk met motivatie. Wil iemand graag, dan helpt dat.'

Meer in zijn mars

Wat vindt Marja de Winter het leuke van haar werk? 'Als we mensen een werkplek kunnen bieden buiten Westrom waar ze tot hun recht komen en groei laten zien. Als mensen op hun plek zitten, zich gewaardeerd voelen en zelfvertrouwen krijgen. Als je ziet dat iemand meer in zijn mars heeft dan je dacht.' Als voorbeeld noemt ze Riyad. 'Hij kwam via de gemeente bij ons terecht. De gemeente suggereerde zelf dat Action wellicht een goede plek zou zijn voor hem. Riyad deed het er goed, kwam altijd netjes op tijd, deed wat hij moest doen. En hij wilde zelf ook echt vooruit. Zo



Foto: Westrom

Riyad al Dahaan (links) wordt gefeliciteerd met zijn welverdiende contract door zijn afdelingschef en leidinggevende Peter Bisschops.

kwam hij zelf met de suggestie om een reachtruckopleiding te gaan doen. Kwam hij naar mij toe: "Kunnen jullie mij helpen? Kunnen jullie een goed praatje voor mij doen?" Tuurlijk. Mocht hij stage lopen bij de nachtploeg, om te oefenen.' Action omschrijft ze als 'een heel mooie plek voor een participatiebedrijf waar mensen ervaring kunnen opdoen en kunnen proeven aan het bedrijfsleven. En wij

coachen dicht bij de reguliere werkgever. Wij hebben de tools in de vorm van leidinggevendenden die hen begeleiden en ondersteunen.' En als iemand, zoals Riyad, een eigen contract in de wacht sleept of bij een ander regulier bedrijf aan de slag kan, dan is Marja de Winter net zo blij als de betrokkene zelf. 'Dat is een hoerarmoment, daar doe ik het voor.' ■