

SOCIAAL BEDRIJF

Er gloort weer hoop voor Westrom

Er gloort hoop voor sociaal werkbedrijf Westrom in Roermond. Moeten de vijf aangesloten gemeenten nu samen jaarlijks dik 4 miljoen bijpassen, in 2024 is dat bedrag minimaal gehalveerd.

DOOR GERTIE DRIESSEN

Die zekerheid durven directeur Henriette Maas van Westrom en voorzitter van het dagelijks bestuur en Roermonds wethouder Marianne Smitsmans te geven op basis van een onderzoek door een externe deskundige. In het meest gunstige scenario zou de totale gemeentelijke bijdrage zelfs teruggebracht kunnen worden naar pakweg zeven ton. Dat kan voor een stukje dankzij een landelijke meevaller, maar er is tevens een flink aantal maatregelen nodig. Westrom presteert veel slechter dan een gemiddeld sociaal werkbedrijf, ofschoon die allemaal met tekorten kampen sinds de Participatiewet. Moeten gemeenten gemiddeld per medewerker (wsw'er) 2300 euro bijleggen om het gat tussen loonkosten en rijkssubsidie te dichten, bij Westrom is dat 4400 euro.

Dat verschil tussen wat een wsw'er 'kost' en de subsidie van het Rijk, moet in 2024 minimaal gereduceerd zijn tot 2500 euro. Daarnaast moet de bedrijfsvoering efficiënter.

Het ziekteverzuim moet omlaag. Dat ligt bij Westrom op 20 procent vergeleken met landelijk 15 procent. De tarieven voor detachering (inzetten bij andere bedrijven) van wsw'ers gaan omhoog. Op dat vlak valt er veel te winnen, omdat Westrom gebroken heeft met Prio Verve, het samenwerkingsverband met het Weerter sociaal werkbedrijf Risse en commerciële partij Vebegeo. De vergoeding die Prio Verve betaalde voor de gedetacheerde Westrom-medewerkers was ver beneden de marktprijs.

Wsw'ers moeten zo veel mogelijk buitenshuis worden ingezet en zo min mogelijk binnen de beschutte omgeving van het sociaal werkbedrijf. 'Van binnen naar buiten' is het nieuwe credo. De raadsleden van de vijf aangesloten gemeenten (Roermond, Leudal, Echt-Susteren, Maasgouw en Roerdalen) zijn gisteravond geïnformeerd over de nieuwe koers.