Tweede Kwartaal verslag

2019



westrom

partner in participatie



Inhoudsopgave

§ 1	Voorwoord directie	2
§ 2	Strategische ontwikkelingen	3
§ 3	Personeelsinformatie	4
§ 4	Ziekteverzuim	7
§ 5	Resultaten re-integratie	9
§ 6	Financiën	11

Roermond, 20 augustus 2019

§ 1 Voorwoord directie

Wat vliegt de tijd. Een half jaar is alweer voorbij! Voor ons het moment om met een kwartaalrapportage terug te blikken op de afgelopen drie maanden. Een kwartaal waarin we niet hebben stilgezeten. Zo zijn we aan de slag gegaan met de opdracht van het bestuur. Die houdt in dat we alle informatie aanleveren die onze deelnemende gemeenten nodig hebben om goed onderbouwde besluiten te kunnen nemen over de toegevoegde waarde die Westrom kan leveren in het nieuwe beleid en de nieuwe strategie voor het werkdeel van de Participatiewet in oostelijk Midden-Limburg. Daarnaast hebben we een Plan van Aanpak opgesteld ter optimalisatie van de financieel/administratieve processen. Het tweede kwartaal is ook benut om in het licht van de invoering van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra), per 1 januari 2020, een aantal personele regelingen 'Wnra-proof' te maken.

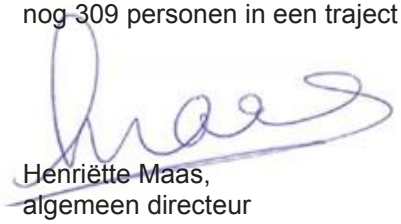
Niet alleen de werkorganisatie, maar ook het bestuur heeft een intensief kwartaal achter de rug. Het tweede kwartaal is immers traditioneel het kwartaal waarin de jaarstukken en jaarverslagen van Westrom én de aan Westrom gelieerde stichtingen worden besproken en vastgesteld. Ook heeft het bestuur het afgelopen kwartaal een belangrijke rol gehad in, meegepraat over en bijeenkomsten bijgewoond in het kader van het onderzoek van R. Capel waarover ik in paragraaf 2 meer vertel.

Sociaal Jaarverslag 2018 in een nieuw jasje
Eind juni presenteerden we ons sociaal jaarverslag. Eén die beter past bij de huidige tijd waarin mensen informatie snel tot zich willen nemen. Het is een interactieve pdf geworden; een overzichtelijk digitaal document waar naast tekst en beeld ook interactieve elementen in zijn verwerkt. Neem zeker eens een kijkje op onze website om het verslag te bekijken. Hopelijk bent u dan net zo enthousiast als ik, zowel over de inhoud als de vormgeving. Heeft u na het kijken en lezen tips ter verbetering? Ik hoor ze graag!

Konnekt'os reikt MVO-prijs uit
De eerste dag van het afgelopen kwartaal stond in het teken van de Konnekt'os MVO-prijs Midden-Limburg. Bij twee van de drie finalisten zijn Westrom-medewerkers gedetacheerd. De drie bedrijven timmeren op verschillende MVO-gebieden hard aan de weg en dat leverde een spannende finale op. Aan het eind van de avond werd Kersten Hulpmiddelenspecialist uit Roermond uitgeroepen tot de meest Maatschappelijk Verantwoorde Ondernemer van Midden-Limburg. Vanaf deze plaats nogmaals mijn felicitaties voor deze overwinning!

De moeite van het vermelden waard…
Brancheorganisatie Cedris maakte op 22 mei filmopnames bij Westrom. De film geeft een indruk van het programma voor alleenstaande Eritrese jongeren dat Westrom en gemeente Roermond samen met andere organisaties hebben vormgegeven. Cedris maakte een serie van negen video's; allemaal goede praktijkvoorbeelden van mooie projecten die in onze sector worden uitgevoerd. Fijn dat wij vanuit Westrom ons steentje hebben kunnen bijdragen!

Tot slot
Aan het einde van het tweede kwartaal waren 1.158 personen bij Westrom in dienst. In totaal bood Westrom ultimo juni 2019 aan 1.467 personen passend werk, omdat naast de formele dienstverbanden nog 309 personen in een traject worden begeleid.



Henriëtte Maas,
algemeen directeur

§ 2 Strategische ontwikkelingen

Uitvoering opdracht bestuur in volle gang
Zoals in het eerste kwartaalverslag staat vermeld hebben de portefeuille houdende wethouders, in hun rol als lid van het dagelijks bestuur van Westrom, begin dit jaar de vraag gesteld welke informatie er nodig is om goed onderbouwde besluiten te kunnen nemen over de toegevoegde waarde die Westrom kan leveren in het nieuwe beleid en de nieuwe strategie voor het werkdeel van de Participatiewet in oostelijk Midden-Limburg. In de onderzoeksopdracht, die aan het begin van het tweede kwartaal is vastgesteld door het algemeen bestuur en verstrekt aan de algemeen directeur, zijn daartoe drie hoofdonderwerpen genoemd, uitgewerkt in een aantal deelvragen:

1. Het subsidieresultaat;
2. Portfolio assessment;
3. Het operationeel resultaat van Westrom.

Om de onafhankelijkheid van het onderzoek te waarborgen hebben bestuur en directie besloten het onderzoek extern te laten uitvoeren. Organisatieadviseur R. Capel heeft van april tot en met juni de organisatie ‘doorgelicht’ en concrete maatregelen voor de kortere termijn geïnventariseerd. Daarnaast heeft hij een technische doorrekening gemaakt voor de langere termijn (2020 – 2030) en daarbij de financiële gevolgen en mogelijkheden tot interventies in beeld gebracht. Op het moment van publicatie van dit kwartaalverslag (september 2019) worden de resultaten van het onderzoek aangeboden aan het dagelijks en algemeen bestuur.

Concept Begroting 2020 gereed
In het vorige kwartaalverslag schreven we ook dat de provincie ons uitstel heeft verleend voor aanlevering van de Begroting 2020. Vervolgens hebben wij, in plaats van op het gebruikelijke moment (medio april), nu eind juni de concept Begroting 2020 voor behandeling aan de raden van onze deelnemende gemeenten toegezonden. Ook in 2020 daalt de Rijksbijdrage als gevolg van de Participatiewet opnieuw, maar door gewijzigde volume-inzichten daalt deze minder sterk dan verwacht. Het verwachte negatieve subsidieresultaat bedraagt -/- € 3.943.000 in plaats van -/- € 5.703.441 zoals voor 2020 was opgenomen in de Begroting 2019. Hierdoor kan de gemeentelijke bijdrage verder naar beneden worden bijgesteld.

Focus-traject krijgt vervolg
Vorig jaar maakten leidinggevenden en consulenten van Westrom een start met het zogenaamde ervaringsleren. Onder leiding van de trainers van Team Focus werd gewerkt aan het verbeteren van de onderlinge samenwerking, het leggen van verbindingen tussen afdelingen en het gezamenlijk zoeken naar oplossingen. Tijdens de kaderbijeenkomst, in mei 2019, ging het managementteam van Westrom in op de eerste resultaten en werden de vervolgstappen gepresenteerd. De deelnemers aan het traject konden deze middag aangeven wat ze waardevol vonden aan de trainingen en welke verbeterpunten er naar hun mening zijn. Daaruit kwamen heel wat positieve punten, maar ook een aantal leerpunten naar voren. Bij het verdere vervolg van de training, komend najaar, wordt daarmee zeker rekening gehouden.

§ 3 Personeelsinformatie

3.1. Totale personeelsbestand Westrom

Het Wsw-personeelsbestand (inclusief begeleid werken) is in het tweede kwartaal van 2019 gedaald van 1.003 naar 991 personen. In totaal waren er eind juni 1.158 personen in dienst bij Westrom en de diverse stichtingen.

	Wsw		PW/ WiW		Beschut		Regulier		Totaal	
	pers.	fte	pers.	fte	pers.	fte	pers.	fte	pers.	fte
30-06-2018	1.048	905,89	54	46,60	24	16,55	94	84,26	1.220	1.053,30
30-09-2018	1.031	890,77	48	41,50	24	16,95	91	81,66	1.194	1.030,88
31-12-2018	1.009	871,50	55	45,90	24	16,53	91	81,66	1.179	1.015,59
31-03-2019	1.003	866,97	51	41,90	25	17,20	90	80,77	1.169	1.006,84
30-06-2019	991	854,56	54	42,23	27	18,63	86	77,02	1.158	992,44

In totaal zijn dagelijks ongeveer 1.467 personen actief bij of via Westrom; naast de formele dienstverbanden worden nog 309 personen in een traject begeleid.

Vanwege de ontvlechting van Prio Verve (per 1 januari 2019) zijn er daarnaast, voor het tijdelijk uitvoeren van de groenwerkzaamheden, 32 personen in dienst van Westrom Groen BV.

3.2. Personeelsbestand per woongemeente

	Wsw		PW/ WiW		Beschut		Regulier		Totaal	
	pers.	fte	pers.	fte	pers.	fte	pers.	fte	pers.	fte
Echt-Susteren	151	130,21	10	7,50	1	0,80	6	5,80	168	144,31
Leudal	124	105,27	0	0,00	3	2,05	8	6,72	135	114,04
Maasgouw	97	85,40	16	13,95	5	3,75	6	4,70	124	107,80
Roerdalen	117	101,74	3	2,30	3	1,93	13	12,13	136	118,10
Roermond	479	413,15	25	18,48	14	9,15	26	23,86	544	464,64
Overige	23	18,79	0	0,00	1[1]	0,95	27	23,81	51	43,55
Totaal	***991***	***854,56***	***54***	***42,23***	***27***	***18,63***	***86***	***77,02***	***1158***	***992,44***

Volledigheidshalve vermelden wij hierbij dat de fte-berekening per rechtspositie verschillend is. Voor Wsw, WiW en regulier wordt uitgegaan van een fulltime dienstverband van 36 uur. Voor PW en beschut bedraagt een fulltime dienstverband 40 uur.

[1] Het feit dat 1 persoon benoemd staat onder ‘overige’ heeft te maken dat deze persoon aangemeld is door één van de vijf aan Westrom deelnemende gemeenten, maar nadien verhuisd is naar een buitengemeente.

3.3. Verdeling Wsw-medewerkers (in %)

	Ultimo 2e kwartaal 2019		Ultimo 1e kwartaal 2019	
Werkvorm	**aantal pers.**	**%**	aantal pers.	%
Extern geplaatst	**527**	**53,2%**	527	52,5%
Intern geplaatst (beschut)	**464**	**46,8%**	476	47,5%
Totaal	**991**	**100%**	1003	100%

3.4. Leeftijdsopbouw Wsw-personeelsbestand (inclusief begeleid werken)

Leeftijdscategorie	**% sector ultimo december 2017**	**% Westrom ultimo december 2017**	**% Westrom ultimo juni 2019**	**aantal personen Westrom ultimo juni 2019**
24 jaar of jonger	1 %	0 %	0,10 %	1
25 – 34 jaar	12 %	10 %	8,38 %	83
35 – 44 jaar	17 %	16 %	15,64 %	155
45 – 54 jaar	31 %	29 %	25,83 %	256
55 – 59 jaar*	39 %	22 %	22,10 %	219
60 jaar en ouder*		23 %	27,95 %	277
Totaal	***100 %***	***100 %***	***100,00 %***	***991***

* In de sectorinformatie is de categorie 55 – 59 jaar en 60 jaar en ouder onder één categorie van 55 jaar en ouder weergegeven.

3.5. Aantal re-integratietrajecten per gemeente ultimo juni 2019

	Trajecten
Echt-Susteren	44
Leudal	21
Maasgouw	31
Roerdalen	13
Roermond	194
Overige	6
Totaal	***309***

Deze paragraaf bevat alleen een overzicht van de **aantallen** re-integratietrajecten per gemeente. De **resultaten** van de afgeronde re-integratietrajecten zijn opgenomen in paragraaf 5.

3.6. Beschut werk peildatum 30 juni 2019

Sinds 1 januari 2017 zijn gemeenten verplicht om beschut werk aan te bieden aan inwoners die hiervoor in aanmerking komen. Tot de doelgroep van beschut werk behoren personen die uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben.

De vijf gemeenten die aan Westrom deelnemen, moesten in 2017 gezamenlijk 25 plekken beschut werk à 31 uur per week invullen. In 2018 omvatte de taakstelling 48 plekken. In 2019 is de totale opdracht 63 plekken. De gemeenten hebben in hun beleidsstukken opgenomen dat de uitvoering van beschut werk aan Westrom wordt opgedragen. In het vierde kwartaal van 2017 heeft Westrom werkafspraken gemaakt met de gemeenten en het UWV over de uitvoering van beschut werk. Per 1 december 2018 zijn de eerste medewerkers aan de slag gegaan. Aan het einde van het tweede kwartaal van 2019 waren 27 personen actief in het kader van beschut werk.

In de tabel op de volgende pagina is per gemeente aangegeven hoe invulling is gegeven aan de taakstelling beschut werk.

Overzicht Beschut werk	**Taakstelling 2019**	**Ingevulde taakstelling bij/ via Westrom o.b.v. 31 uur**	**Aantal personen contract**
Gemeente Echt-Susteren	10	1,03	1
Gemeente Leudal	6	3,68	4
Gemeente Maasgouw	4	3,42	3
Gemeente Roerdalen	6	2,48	3
Gemeente Roermond	37	13,42	16
Totaal	**63**	**24,03**	**27**

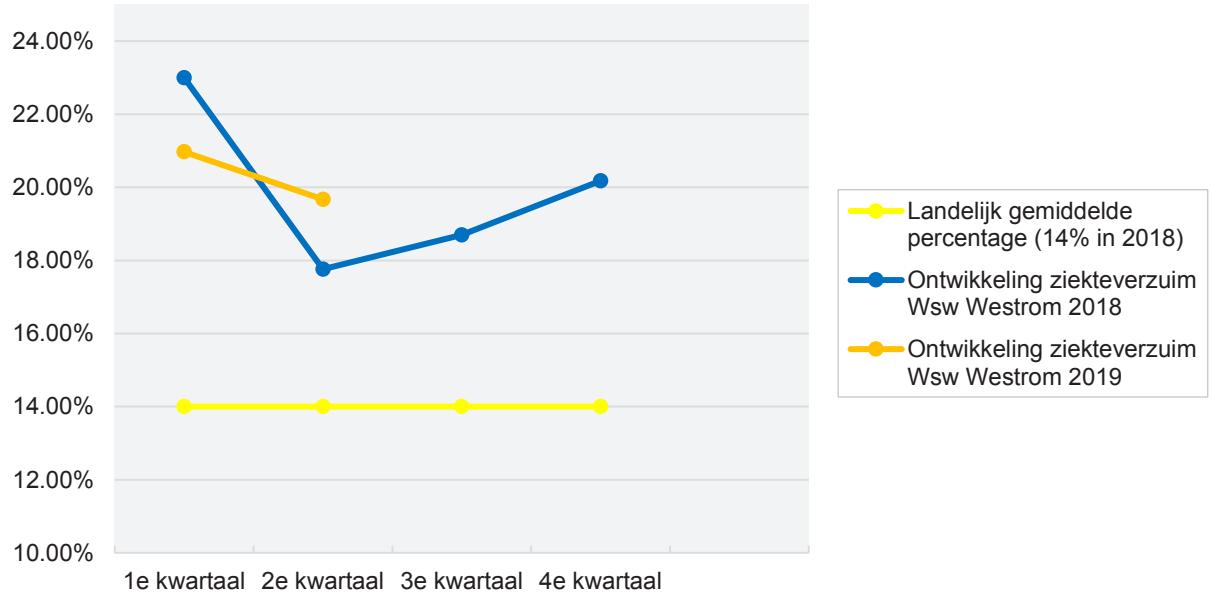
NB: Voor de berekening van de taakstelling geldt dat 31 uur gelijk staat aan 1 ingevulde beschutte werkplek. De berekening van de taakstelling wijkt dus af van de berekening van de fulltime-equivalent (fte). Hierbij geldt namelijk dat een volledige werkweek (fte) voor de beschut werkers 40 uur bedraagt. De ingevulde taakstelling wordt in dit overzicht toegerekend aan de aanmeldende gemeente. De gemeenten hoeven de taakstelling alleen te realiseren als daaraan behoefte bestaat, in overeenstemming met het aantal positieve adviezen beschut werk afgegeven door het UWV.

§ 4 Ziekteverzuim

4.1. Ontwikkeling ziekteverzuim Wsw-personeel

Het ziekteverzuim in het tweede kwartaal bedroeg gemiddeld 19,67%. Het percentage is in vergelijking met het eerste kwartaal van 2019 ruim 1% lager. Het aandeel kortdurend, middellang en langdurig verzuim is hierbij als volgt:

Kortdurend verzuim 0-7 dagen	5%
Middellang verzuim 8-42 dagen	17%
Langdurig verzuim > 42 dagen	78%



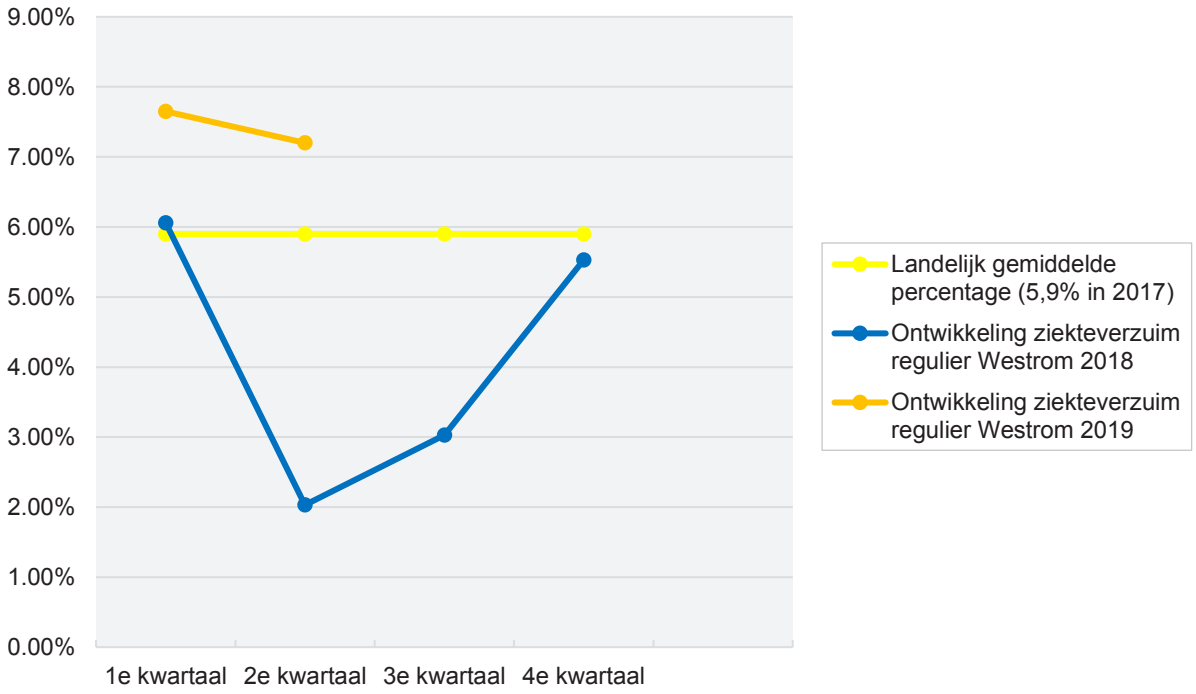
Het multidisciplinair overleg

Aan het begin van dit jaar is een start gemaakt met het multidisciplinair overleg (MDO). Dit is een belangrijk instrument om de kwaliteit van de verzuimbegeleiding te verbeteren. Een MDO heeft tot doel om informatie uit te wisselen over de werknemer, om beleid en doelen vast te stellen met alle betrokken disciplines en bijbehorende acties in gang te zetten.

Tijdens het overleg zitten verschillende disciplines samen om de verzuimende medewerkers te bespreken. Vaste leden van het MDO zijn: de arbeidsdeskundige, de personeels- en organisatieadviseur, de bedrijfsmaatschappelijk werker, de verzuimcoach en de betreffende leidinggevende. De afgelopen periode is gebleken dat het van belang is om leidinggevenden te stimuleren dossiers aan te melden voor het MDO. Daarom is er zeker in het tweede kwartaal tijd gestoken in het ‘promoten’ van het MDO. Leidinggevenden die dossiers aandragen, ervaren het als een toegevoegde waarde om advies te krijgen over dossiers waar ze in vastlopen.

4.2. Ontwikkeling ziekteverzuim regulier personeel

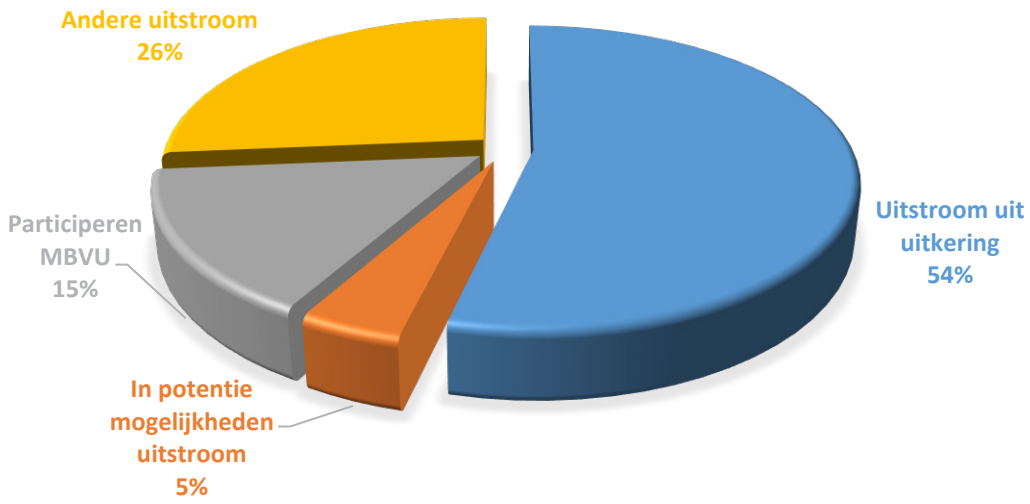
Het ziekteverzuim van het reguliere personeel in het tweede kwartaal bedroeg gemiddeld 7,20%. Dit hoge percentage wordt veroorzaakt door enkele reguliere medewerkers die langdurig ziek zijn.



§ 5 Resultaten re-integratie

5.1. Totaaloverzicht uitstroomcijfers re-integratietrajecten, eerste halfjaar 2019

Vanuit de re-integratieopdracht gaat Westrom aan de slag met mensen die nog niet participeren in de maatschappij. Per gemeente voert Westrom een vooraf afgesproken aantal trajecten uit, waarbij ernaar gestreefd wordt de cliënt binnen maximaal 12 maanden arbeidsfit te maken. Onderstaande grafiek laat zien dat 74% na het doorlopen van het traject bij Westrom weer participeert in de maatschappij. Elke gemeente ontvangt periodiek gedetailleerde informatie over de uitstroomresultaten van voor die gemeente afgeronde trajecten.



5.2. Resultaten uitstroom uit uitkering

Reguliere uitstroom	17 deelnemers	
Reguliere uitstroom met LKS	3 deelnemers	
Detachering	19 deelnemers	
Beschut Werk	1 deelnemers	
Beëindiging uitkering	4 deelnemers	
Verhuizing	5 deelnemers	
Totale uitstroom	49 deelnemers	
In potentie mogelijkheden tot uitstroom		
Volgen van opleiding	1 deelnemer	
bemiddeling WSP	3 deelnemers	91
Participeren met behoud van uitkering		
Vrijwilligerswerk	8 deelnemers	
Dagbesteding	6 deelnemers	
Andere uitstroom		
Psychische en fysieke beperkingen	15 deelnemers	
Diverse problematieken	9 deelnemers	

5.3. Uitgevoerde loonwaardebepalingen, stand per 30 juni 2019

Loonwaardebepaling wordt ingezet voor personen die niet in staat zijn zelfstandig het minimumloon te verdienen. Het is een onderzoek op de werkplek, waarbij de loonwaarde van werknemers met een arbeidsbeperking ten opzichte van werknemers zonder beperking wordt gemeten en vastgesteld. Het doel van de loonwaardebepaling is om op basis daarvan vast te stellen wat de hoogte van de loonkostensubsidie is voor een werkgever. De werkgever krijgt hiermee inzicht in de (resterende) loonkosten.

Westrom voert in opdracht van de vijf deelnemende gemeenten de loonwaardebepaling met behulp van het instrument Matchcare uit voor de doelgroep van de Participatiewet. Matchcare is een gevalideerde loonwaardemethodiek en door de arbeidsmarktregio Midden-Limburg aangewezen als loonwaarde-instrument. Matchcare vergelijkt in haar methode de uitgevoerde werkactiviteiten door een werknemer met die van een reguliere werknemer op basis van het wettelijk minimumloon.

Westrom heeft gecertificeerde professionals in huis om een loonwaardebepaling uit te voeren.

Onderstaande tabel geeft inzicht in de gemiddelde loonwaarde van de uitgevoerde loonwaardebepalingen t/m juni 2019.

Roermond	44 loonwaardebepalingen	gemiddeld	53,2%
Leudal	16 loonwaardebepalingen	gemiddeld	44,4%
Roerdalen	11 loonwaardebepalingen	gemiddeld	67,2%
Echt-Susteren	14 loonwaardebepalingen	gemiddeld	49,8%
Maasgouw	19 loonwaardebepalingen	gemiddeld	57,0%
Totaal	94 loonwaardebepalingen	gemiddeld	54,3%

§ 6 Financiën

In onderstaande tabel zijn de resultaten tot en met het tweede kwartaal weergegeven, afgezet tegen de begroting 2019. Daarnaast is een prognose weergegeven voor het hele jaar 2019.

Begrotingspost in €	Begroting 2019 (o.b.v. Mei circulaire 2018)	Begroting 2019 (o.b.v. Mei circulaire 2018) 2e kwartaal	Realisatie 2019 2e kwartaal	Realisatie vs begroting	Prognose 2019
Toegevoegde waarde	9.559.050	4.779.525	4.462.070	-317.455	8.789.000
Kosten regulier personeel	-4.927.233	-2.463.616	-2.586.577	-122.961	-5.250.000
Overige kosten	-4.441.899	-2.220.950	-2.065.162	155.788	-4.130.000
Gemeentelijke bijdrage	530.000	265.000	265.000	0	530.000
Operationeel resultaat	719.918	359.959	75.331	-284.628	-61.000
Loonkosten Wsw	-26.028.823	-13.014.411	-13.084.295	-69.883	-25.922.000
Subsidies Wsw	21.658.896	10.829.448	11.053.718	224.270	22.107.000
Subsidie resultaat WSW	-4.369.927	-2.184.963	-2.030.577	154.386	-3.815.000
Kosten Begeleid Werken	-328.415	-164.207	-168.549	-4.341	-337.000
Subsidies Wsw	611.154	305.577	357.731	52.154	715.000
Resultaat Begeleid Werken	282.740	141.370	189.182	47.813	378.000
Loonkosten PW	-745.000	-372.500	-466.331	-93.831	-933.000
Loonkostensubsidie PW	395.000	197.500	254.548	57.048	509.000
Resultaat PW	-350.000	-175.000	-211.782	-36.782	-424.000
Loonkosten BuW	-365.000	-182.500	-177.095	5.405	-354.000
Loonkostensubsidie BuW	256.000	128.000	127.300	-700	255.000
Resultaat BuW	-109.000	-54.500	-49.795	4.705	-99.000
Deelnemingen	70.000	35.000	0	-35.000	0
Overige baten en lasten	-275.000	-137.500	-54.328	83.172	-174.000
Gemeentelijke bijdrage	4.201.000	2.100.500	2.100.500	0	4.201.000
Exploitatieresultaat	169.731	84.865	18.531	-66.334	6.000

De belangrijkste verschillen tussen de begroting en de realisatie tot en met het tweede kwartaal samengevat:

- Het **operationeel resultaat** is circa € 285.000,-- lager dan begroot, veroorzaakt door een lagere toegevoegde waarde. Al enkele jaren constateren wij dat de daling van SW'ers op de participatie-ladder een grotere invloed heeft op onze toegevoegde waarde dan vooraf ingeschat. Dit is een landelijke trend.
- Het **subsidieresultaat Wsw** wijkt € 154.000,-- positief af. Dit wordt veroorzaakt door de positieve bijstelling van de Rijksbijdrage Wsw na totstandkoming van de begroting. De verwachting is dat - conform eerdere jaren - de hogere loonkosten Wsw zich in de loop van het jaar richting prognose ontwikkelen ten gevolge van de uitstroom Wsw.
- Het **resultaat Begeleid Werken** is € 47.000,-- hoger dan begroot.
- Het **resultaat PW** betreft de netto loonkosten Participatiewetters die een dienstbetrekking bij Westrom hebben. Hiertegenover staat een door deze groep medewerkers gegenereerde toegevoegde waarde. Per saldo dragen zij positief bij aan het resultaat.
- Het **resultaat BuW** zijn de netto loonkosten beschut werkers. De begeleidingsvergoeding die Westrom voor deze medewerkers ontvangt, is opgenomen in de toegevoegde waarde.

- Tot en met het tweede kwartaal is geen dividend opgenomen vanuit de **deelnemingen**. Door de beëindiging van de deelnemingen vervalt deze post met ingang van 2020.
- De post **overige baten en lasten** is de resultante van een aantal projectkosten. Enkele projecten worden later in het jaar opgestart.
- De **gemeentelijke bijdrage** is conform begroting, omdat de korting van € 900.000,-- o.b.v. de informatie uit de Meicirculaire 2018 al verwerkt is in de aangepaste begroting.
- De **Prognose** laat zien dat het verwachte exploitatieresultaat over 2019 nauwelijks afwijkt van het tot en met het tweede kwartaal gerealiseerde resultaat.

De realisaties per deelbegroting Wsw en PW tot en met het tweede kwartaal zijn opgenomen in onderstaande tabel.

Begrotingspost in €	Begroting Beschut (o.b.v. Mei circulaire 2018) 2e kwartaal	Realisatie Beschut 2e kwartaal	Begroting Re-integratie (o.b.v. Mei circulaire 2018) 2e kwartaal	Realisatie Re-integratie 2e kwartaal
Toegevoegde waarde	3.702.375	3.514.125	1.077.150	947.945
Kosten regulier personeel	-1.711.351	-1.913.034	-752.265	-673.543
Overige kosten	-1.864.378	-1.797.546	-356.571	-267.616
Gemeentelijke bijdrage	225.250	233.598	39.750	31.402
Operationeel resultaat	351.896	37.142	8.063	38.189
Loonkosten Wsw	-13.014.411	-13.084.295	0	0
Subsidies Wsw	10.829.448	11.053.718	0	0
Subsidie resultaat WSW	-2.184.963	-2.030.577	0	0
Kosten Begeleid Werken	-164.207	-168.549	0	0
Subsidies Wsw	305.577	357.731	0	0
Resultaat Begeleid Werken	141.370	189.182	0	0
Loonkosten PW	-67.500	-229.532	-305.000	-236.799
Loonkostensubsidie PW	25.000	114.558	172.500	139.991
Resultaat PW	-42.500	-114.974	-132.500	-96.808
Loonkosten BuW	-182.500	-165.258	0	-11.837
Loonkostensubsidie BuW	128.000	118.976	0	8.324
Resultaat BuW	-54.500	-46.281	0	-3.514
Deelnemingen	35.000	0	0	0
Overige baten en lasten	-116.875	-49.397	-20.625	-4.931
Gemeentelijke bijdrage	2.100.500	2.100.500	0	0
Exploitatieresultaat	229.927	85.594	-145.062	-67.063

Westrom
De Hanze 1
Postbus 1117
6040 KC Roermond
T 0475 - 389 898
E westrom@westrom.nl
W www.westrom.nl