U KUNT DEZE PDF HET BESTE IN DE MEEST ACTUELE BROWSER VERSIE VAN CHROME BEKIJKEN

westrom IN 2020

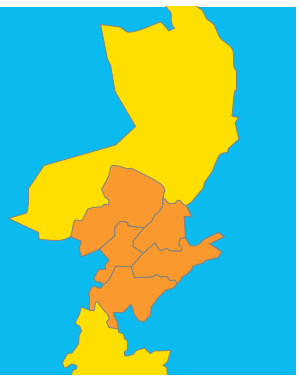
ONTDEK WAT IK KAN...

We zijn supertrots op onze stoere bedrijfsfilm. Daarin laten we zien dat Westrom een bedrijf is waar iedereen meedoet. Iedereen telt mee. Een bedrijf met trotse medewerkers die je uitdagen om te ontdekken wat zij kunnen. Dát stralen onze collega's uit die je in deze film ziet. Verbaas je over de kracht van onze mensen, open je ogen en kijk verder. Ontdek wat wij kunnen, want er is meer dan jij ziet!

Bekijk het filmpje >

De vijf aan Westrom deelnemende gemeenten konden in 2020 volstaan met een lagere jaarlijkse bijdrage. Een financieel resultaat waar alle Westrom-medewerkers hun steentje aan hebben bijgedragen en waar we trots op zijn.

Bekijk de resultaten >

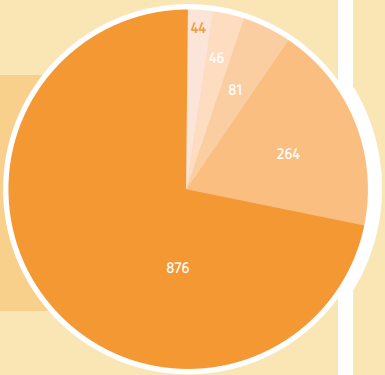


WESTROM ONTRUIMT VANWEGE ROOKONTWIKKELING

Een oververhitte mangel in onze wasserij zorgde op 3 juni voor flink wat rookontwikkeling. Gelukkig raakte niemand gewond. Door het adequaat handelen van de medewerkers in de wasserij en onze BHV'ers is veel schade voorkomen.

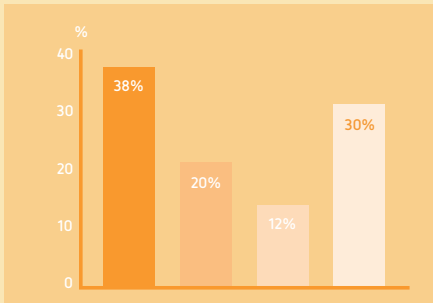
EIND DECEMBER 1.311 PERSONEN BIJ OF VIA WESTROM AAN DE SLAG.

Legenda:
- Wsw: 876
- PW: 46
- Beschut: 44
- Trajecten: 264
- Regulier: 81



RE-INTEGRATIETRAJECTEN IN 2020

Legenda:
- Uitstroom uit de uitkering
- Participeren met behoud van uitkering
- In potentie mogelijkheden tot uitstroom
- Andere uitstroom



GEZONDHEIDSPROGRAMMA HEALTHYLIFE IS GESTART

In september is het gezondheidsprogramma healthyLIFE van start gegaan bij Westrom. In de eerste groepsbijeenkomst leerden de deelnemers dat zij met kleine aanpassingen in hun leven een groot effect kunnen bereiken. Ook stond een nulmeting van ieders conditie en gezondheid op het programma.

Lees meer >

VAN VOOR NAAR ACHTER, VAN LINKS NAAR RECHTS

De vloer van ons pand werd vorig zomer voorzien van allerlei stickers. Groene en oranje voeten die de looprichting door de fabriek aangeven, gele cirkels die laten zien wat anderhalve meter is en cirkels in Westrom-kleuren op diverse knooppunten. Je vindt ze overal. Algemeen directeur Henriëtte Maas schreef er een blog over.

Lees meer >

HERVORMING MEDEZEGGENSCHAP

De ondernemingsraad van Westrom heeft de afgelopen jaren hard gewerkt om de OR te hervormen. In september werden de voorbereidingen daarvoor afgerond en konden het nieuwe OR-reglement en het nieuwe convenant worden getekend. Een paar voordelen van de hervorming: de OR is meer strategisch betrokken en heeft meer regie bij het proces van besluitvorming.

Lees meer >

WEBINAR VOOR RAADSLEDEN

In november organiseerde Westrom een informatiebijeenkomst voor alle raads- en commissieleden van de gemeenten Echt-Susteren, Leudal, Maasgouw, Roerdalen en Roermond. Vanwege de coronamaatregelen was het niet mogelijk om zo'n grote groep mensen op locatie te ontvangen. Daarom koos Westrom voor een webinar om iedereen toch tegelijk te kunnen informeren.

Lees meer >

WERKBEZOEK WIJKTEAM GEMEENTE MAASGOUW

Algemeen directeur Henriëtte Maas ging samen met wethouder Carla Peters aan de slag in het groenonderhoud. Zij hielpen een handje mee in het wijkteam van de gemeente Maasgouw, waar ongeveer 35 Westrom-medewerkers gedetacheerd zijn.

ZOMERSE CADEAUTJES UITGEREIKT

Voor alle Westrom-medewerkers lag eind juni een zomers cadeautje klaar: een vrolijk koeltasje met allerlei lekkers. Daarmee wilden managementteam en OR nog eens benadrukken dat ze trots zijn op de medewerkers. Er waren uitdeelmomenten in de fabriek en voor de gedetacheerde medewerkers was een 'drive through' georganiseerd op het parkeerterrein.

NIEUWE ARBODIENST

In 2020 zocht Westrom via een aanbesteding een nieuwe arbodienstverlener die per 1 januari 2021 mede uitvoering kan geven aan de nieuwe verzuimaanpak. De keus viel op Arbo Triple One. In oktober tekenden beide bedrijven de samenwerkingsovereenkomst. Er is veel werk verzet om de overgang van de oude naar de nieuwe arbodienst voor te bereiden.

STERKER EN PROFESSIONELER DOOR LEERGANG MIDDLE MANAGEMENT

Selami Celebi werkt als groepschef op de Diagnose-afdeling van Westrom. Selami wil zich verder ontwikkelen; hij wil graag doorgroeien naar de functie van afdelingschef. Daarom volgde hij de leergang Middle Management én behaalde het diploma. Selami: "Ik sta nu veel sterker in mijn schoenen en kan op een nog professionele manier omgaan met mijn werknemers."

Lees meer >

GEMEENTE ROERMOND RICHT EIGEN OVERHEIDS-BV OP VOOR GROENONDERHOUD EN REINIGING

In september maakte de gemeente Roermond de plannen bekend om een eigen overheids-BV op te richten voor groenonderhoud en reiniging. Ruim 100 Westrom-medewerkers worden per 1 januari 2022 aangestuurd vanuit deze nieuwe organisatie.

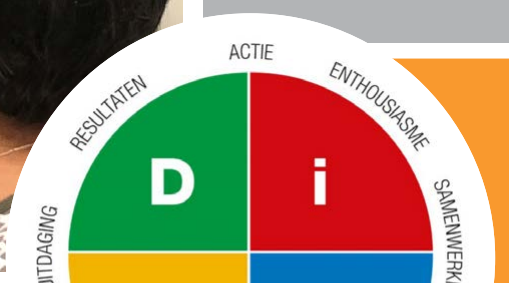
WERKBEZOEK

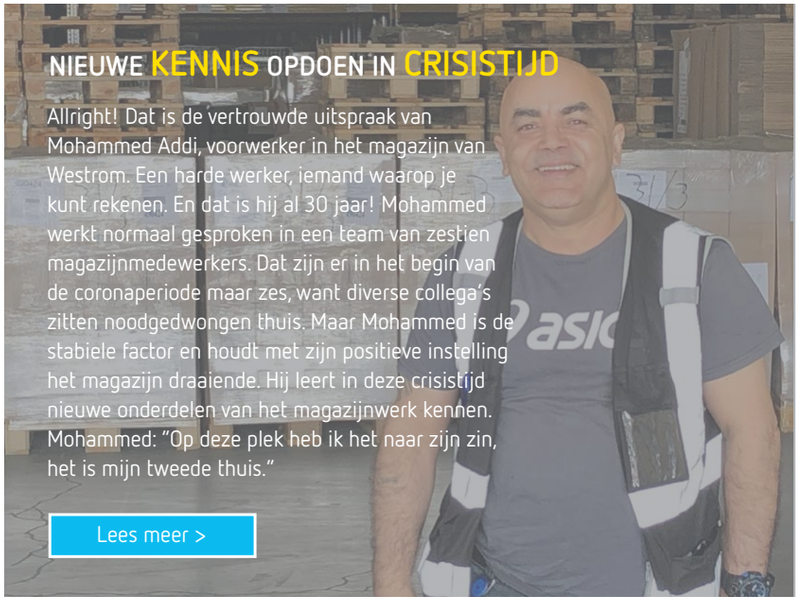
Eind juni bracht Marianne Smitsmans, wethouder in de gemeente Roermond en voorzitter van ons bestuur, een bezoek aan Westrom.

Zij wilde met eigen ogen zien hoe het is om in coronatijd bij Westrom te werken. Mevrouw Smitsmans nam uitgebreid de tijd om met diverse mensen te praten over hun werkzaamheden en hoe ze die veilig kunnen uitvoeren.

WEBSITE WESTROM BETER DIGITAAL TOEGANKELIJK

Sinds december ziet de website van Westrom er anders uit. Zichtbare en onzichtbare aanpassingen die ervoor zorgen dat Westrom voldoet aan de webrichtlijnen van de overheid. In onze samenleving kun je bijna niet meer zonder het internet en computers. Daarom is digitale toegankelijkheid belangrijk én verplicht voor alle overheidsinstanties. Als websites goed in elkaar zitten kunnen ze door iedereen worden gebruikt, ook door mensen met een functiebeperking. En dan kan echt iedereen meedoen.





NIEUWE KENNIS OPDOEN IN CRISISTIJD

Allright! Dat is de vertrouwde uitspraak van Mohammed Addi, voorwerker in het magazijn van Westrom. Een harde werker, iemand waarop je kunt rekenen. En dat is hij al 30 jaar! Mohammed werkt normaal gesproken in een team van zestien magazijnmedewerkers. Dat zijn er in het begin van de coronaperiode maar zes, want diverse collega's zitten noodgedwongen thuis. Maar Mohammed is de stabiele factor en houdt met zijn positieve instelling het magazijn draaiende. Hij leert in deze crisistijd nieuwe onderdelen van het magazijnwerk kennen. Mohammed: "Op deze plek heb ik het naar zijn zin, het is mijn tweede thuis."

Lees meer >

AAN DE SLAG MET DISC-PROFIELEN

In het najaar hebben alle kadermedewerkers onder leiding van trainers van Team Focus een verdiepingsslag gemaakt met DiSC-profielen. Deze profielen geven een goed beeld over ieders voorkeursgedrag. Door meer kennis over je eigen profiel kan je die kennis actiever toepassen in je dagelijkse werk. Medewerkers die zich bewuster zijn van hun rol en positie binnen hun team en daarin hun verantwoordelijkheid nemen, kunnen een betere bijdrage leveren in het succes van dat team. Binnen Westrom zijn onderlinge samenwerking, eigenaarschap, openheid, betrokkenheid en verantwoordelijkheid merkbaar verbeterd.

CORONACRISIS

Eind februari 2020 kwam het coronavirus dichterbij en moesten we ook binnen Westrom nadenken over wat we konden doen om de kans op besmetting binnen ons bedrijf zo klein mogelijk te maken. Handen-was-instructies en hygiënemaatregelen waren de eerste kleine stappen in een proces dat later veel grotere vormen ging aannemen. In eerste instantie stelde Westrom een klein crisisteam samen, maar toen de maatregelen door de regering werden aangescherpt is het corona crisisteam op volle oorlogssterkte gebracht. Het crisisteam kwam regelmatig bij elkaar en informeerde via een update een grote groep medewerkers over de ontwikkelingen en de genomen besluiten.

Westrom werkt samen met 424 bedrijven en organisaties.

2 consulenten van de afdeling Diagnose gecertificeerd om te kunnen werken met MELBA en IDA (arbeidsdiagnostiek).

289 loonwaardebepalingen uitgevoerd

20 tot 25 medewerkers konden lange tijd niet naar het werk komen omdat zij tot de risicogroep behoren.

55% Wsw-medewerkers extern geplaatst.

86 personen na een re-integratie-traject uit de uitkering.

28 brieven, folders, posters en filmpjes gemaakt om onze mede-werkers te informeren over corona.

179 medewerkers volgden één of meerdere cursussen.

1.750 stickers geplakt in ons pand om veilige looproutes en 1,5 meter aan te duiden.

105 m2 kartonnen werkplekaf-scherming geplaatst om veilig te kunnen werken.

VIDEOBOODSCHAPPEN VERVANGEN TOESPRAKEN

In 2020 was het vanwege corona niet mogelijk om grote groepen medewerkers persoonlijk toe te spreken. Daarom namen we diverse korte filmpjes op om collega's te informeren: over de coronamaatregelen, de werkwijze van het crisisteam en om iedereen fijne kerstdagen te wensen.

De videoboodschappen werden gedeeld via social media. Ze zijn nog steeds te bekijken op het YouTube-kanaal van Westrom.

CURSUS TAAL, REKENEN EN DIGITALE VAARDIGHEDEN VAN START

Zes medewerkers hebben de stap gezet om beter te worden in taal, rekenen of omgaan met de computer. De bibliotheek Bibliorura helpt hen daarbij met een programma op maat. Westrom vindt het belangrijk dat medewerkers zich ontwikkelen en daarmee hun kansen op de arbeidsmarkt vergroten. De groep is meteen enthousiast over de nieuwe dingen die ze in korte tijd leren: "Ik zat vandaag voor het eerst achter de computer en het ging goed!" Helaas zorgde de coronacrisis ervoor dat de negen bijeenkomsten niet in opeenvolgende weken konden plaatsvinden, maar tot in 2021 doorliepen.

28% % van onze werknemers is 60 jaar of ouder.

Bekijk het filmpje >

Lees meer >

GROEIKANSEN TIJDENS CORONA

Rob van der Schuit werkt in het magazijn en wil graag groepschef worden. Begin februari startte hij daarom met de leergang Werkleider. Zijn leidinggevende en coach tijdens het opleidingstraject zat door corona noodgedwongen thuis. Dat gaf Rob juist de kans om de nieuwe kennis uit de opleiding meteen in de praktijk oefenen en zo groeien in zijn rol. In december sloot Rob de leergang af met een certificaat. Rob: "Ik benader collega's nu anders en kijk naar wat ze kunnen en waar ze goed in zijn. Daarover probeer ik hen ook een compliment te geven."

Lees meer >

PRIKKELARME WERKOMGEVING

Een stijgend aantal Westrom-medewerkers heeft behoefte aan een prikkelarme werkomgeving. Een prikkelarme werkomgeving kan ertoe bijdragen dat mensen zich prettig voelen op het werk en minder uitvallen door ziekte. Verdere aanpassingen aan ons pand waren niet zomaar te realiseren. Daarom heeft een projectgroep onderzocht hoe groot de behoefte aan prikkelarme werkplekken is en hoe die te realiseren zijn. In december is de eerste concrete maatregel doorgevoerd met het ophangen van 1.737 m2 geluidsdempende panelen. Daarmee worden auditieve prikkels verminderd. De reacties van medewerkers zijn positief.

CURSISTEN 'LIFT JE LEVEN' DOEN GRAAG NÓG EEN KEER MEE

Westrom-medewerkers die bepaalde dingen in hun leven willen veranderen, kunnen meedoen aan de cursus 'Lift je leven'. Beter omgaan met geld, bijvoorbeeld. Of leren hoe je kunt besparen op je boodschappen. Ook als je wilt ontdekken hoe je positiever in het leven kunt staan, ben je welkom bij deze cursus. Naast geld en gezondheid staat aandacht voor het milieu op het programma. Het groepje dat in 2020 heeft meegedaan was heel enthousiast: "Wat fijn dat zo'n cursus bij Westrom wordt gegeven, dat er aandacht is voor de persoonlijke groei en ontwikkeling van medewerkers."

Lees meer >

ECHTE VOLHOUDERS

Als je gezond leeft, zit je lekkerder in je vel. Daardoor is werken ook makkelijker vol te houden en dus leuker. Dát was een belangrijke reden voor Westrom om healthyLIFE binnen het bedrijf te introduceren. Monique van de Venne werkt op de afdeling Montage & Bewerken. Zij doet ook mee aan de groepsbijeenkomsten en de beweegmomenten. Monique: "Ik doe mee om de laatste kilo's eraf te krijgen en een gezond gewicht te houden. Ik vind het fijn dat ik via Westrom aan healthyLIFE kan meedoen."

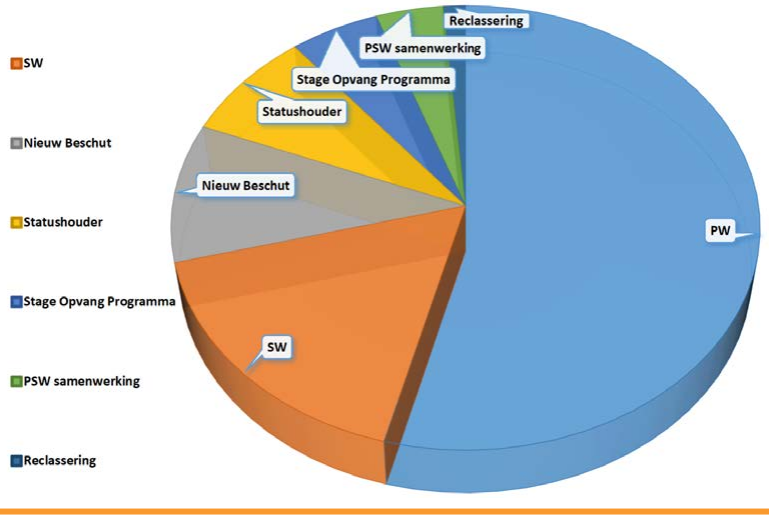
Lees meer >

ONDERWIJS

Westrom maakt graag gebruik van het talent van jonge mensen. Daarom stellen we stageplaatsen beschikbaar, organiseren we bedrijfsbezoeken en doen we mee met Roermond on Stage.

De studenten maken op deze manier kennis met ons bedrijf en leren meer over de doelgroep van Westrom. Helaas konden fysieke bezoeken aan ons bedrijf niet doorgaan, maar gaven we wel online voorlichting. De gebruikelijke stageplaatsen voor mbo-studenten (logistiek en facilitair) konden gelukkig wel worden ingevuld.

DIVERSITEITSCIRKEL DIAGNOSEAFDELING



konnekt'os
MVO-platform Midden-Limburg

Konnekt'os is een ontmoetingspunt voor organisaties die nadenken over en stappen zetten op het gebied van sociaal ondernemen. De partners van dit platform zijn gemotiveerd om de talenten van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te ontwikkelen in hun bedrijf of netwerk. Konnekt'os organiseerde in 2020 als gevolg van de coronacrisis geen fysieke evenementen. Daarvoor in de plaats ging Konnekt'os digitaal: met een succesvolle webinar talkshow, een workshop, twee masterclasses en twee digitale magazines vol inspirerende verhalen van ondernemers. Westrom is er trots op om samen met Risse Groep aan de basis te hebben gestaan van dit Midden-Limburgse platform.

Lees meer >

COMMISSIES

Ondernemingsraad
Er waren 9 OR-vergaderingen en 8 overlegvergaderingen met de algemeen directeur.

Geschillencommissie
Er is één klacht ontvangen, maar deze is niet behandeld, omdat het geschil al was opgelost voordat de behandeling kon plaatsvinden.

Commissie Ongewenste Omgangsvormen
Er zijn geen klachten ingediend.

Commissie van werk naar werk
Er zijn geen klachten, bezwaren of adviesaanvragen ingediend.

Functieclassificatiecommissie
Door het generiek maken van ons functieboek, zowel SW als regulier, komt deze commissie niet meer zo vaak bij elkaar. In 2020 was het niet nodig om te vergaderen.

Indelingscommissie HR21
Door de opzet van onze generieke systemen, was het ook voor deze commissie niet nodig om bijeen te komen.

westrom
partner in participatie

De Hanze 1
6041 PA Roermond

Postbus 1117
6040 KC Roermond

T +31 (0)475 389 898
E westrom@westrom.nl

/Linkedin
/Facebook