

Verordening wachtlijstbeheer Wsw

Het algemeen bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Westrom

Gelet op

Artikel 12 lid 2 van de Wet sociale werkvoorziening dat aan de gemeenteraad de bevoegdheid toekent om bij verordening regels te stellen over de volgorde waarin de ingezetenen die op de wachtlijst zijn geplaatst, voor een dienstbetrekking als bedoeld in artikel 2, eerste lid Wsw in aanmerking worden gebracht;

Artikel 4 van de Gemeenschappelijke Regeling Westrom op grond waarvan de deelnemende gemeenten de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening volledig hebben overgedragen aan de Gemeenschappelijke Regeling Westrom, waardoor de bevoegdheid tot het vaststellen van deze verordening aan het algemeen bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Westrom toekomt;

Het doel van de Wet sociale werkvoorziening, te weten het bieden van aangepaste arbeid die aansluit bij de capaciteiten en de mogelijkheden van de Wsw-geïndiceerde, aan zoveel mogelijk arbeidsgehandicapten die zijn geïndiceerd voor de Wsw;

Stelt hierbij vast

De Verordening Wachtlijstbeheer Wsw

Artikel 1 Definities

1. In deze verordening wordt verstaan onder:
 - a. Westrom: de Gemeenschappelijke Regeling Westrom
 - b. Wsw: de Wet sociale werkvoorziening
 - c. Wachtlijst: een lijst van personen met een Wsw-indicatie per deelnemende gemeente
 - d. Begeleid werken: een dienstbetrekking als bedoel in artikel 7 Wsw
 - e. De Risse: het Werkvoorzieningschap Weert en Omstreken, de Risse
2. Alle overige begrippen die in deze verordening worden gebruikt en die niet nader worden omschreven hebben dezelfde betekenis als in de Wsw en de daarop berustende regelingen.

Artikel 2 Plaatsingscriteria

Een persoon die op de wachtlijst staat komt enkel voor een dienstbetrekking in het kader van de Wsw in aanmerking als:

- a. betrokkene tot regelmatige arbeid in staat is;
- b. betrokkene geen onaanvaardbare belasting vormt voor de reeds aanwezige medewerkers en werkleiding.

Artikel 3 Plaatsingsvolgorde

1. Voor het in aanmerking komen voor een dienstbetrekking in het kader van de Wsw geldt de volgorde van plaatsing op de wachtlijst, waarbij de datum van de indicatiebeschikking bepalend is.
2. In afwijking van het bepaalde in lid 1 kunnen met voorrang geplaatst worden personen die geschikt zijn om extern geplaatst te worden hetzij via een detachering hetzij via begeleid werken.
3. Indien er zich in de Westrom-organisatie een vacature voordoet waarvan de invulling naar het oordeel van de directie van Westrom van belang is voor de continuïteit van de bedrijfsvoering en daarmee voor de goede uitvoering van de Wsw, zal in afwijking van het bepaalde in lid 1 en lid 2 de langstwachtede geschikte kandidaat geplaatst worden.
4. Aan het dagelijks bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Westrom wordt de bevoegdheid toegekend om in bijzondere gevallen af te wijken van het bovenstaande indien toepassing hiervan leidt tot strijdigheid met de redelijkheid en billijkheid.

Artikel 4 Gemeente Leudal

Voor wachtlijstkandidaten die woonachtig zijn in de gemeente Leudal en die de voorkeur hebben uitgesproken voor plaatsing in het kader van de Wsw bij de Risse, geldt eveneens de plaatsingsvolgorde zoals bepaald in artikel 3 lid 1 en 2.

Artikel 5 Uitvoering

De uitvoering van deze verordening berust bij het dagelijks bestuur van Westrom.

Artikel 6 Evaluatie

Het in artikel 3 geformuleerde plaatsingsbeleid wordt jaarlijks geëvalueerd. Indien de evaluatie hier aanleiding toe geeft wordt deze verordening aangepast.

Artikel 7 Inwerkingtreding

1. Deze verordening treedt in werking met ingang van 1 januari 2009.
2. Deze verordening treedt in de plaats van de Wachtlijstbeheerverordeningen van de gemeenten Echt-Susteren, Leudal, Maasgouw, Roerdalen en Roermond.

Artikel 8 Citeertitel

Deze verordening wordt aangehaald als: “Verordening Wachtlijstbeheer Wsw”.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het algemeen bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Westrom op 26 november 2008

G.H.G.M. Smeets,
Voorzitter.

mr. M. Gelissen,
Secretaris.

Toelichting op de Verordening Wachtlijstbeheer Wsw

Algemene toelichting

Deze verordening vormt een aanpassing van de bestaande Wachtlijstbeheerverordeningen op grond van praktijkervaring. De Wachtlijstbeheerverordeningen zijn eind 2007 door de afzonderlijke raden van de deelnemende gemeenten vastgesteld. Door het verstrekken van voorrang aan drie groepen van wachtlijstkandidaten vond er een benadeling plaats van vele andere wachtenden, die niet behoorden tot de geprioriteerde groepen. In deze verordening wordt deze benadeling zover mogelijk teruggebracht door enkel de mogelijkheid te creëren om wachtlijstkandidaten, die geschikt zijn om extern te werken, met voorrang te plaatsen.

Artikel 2 Plaatsingscriteria

Dit artikel is in deze verordening opgenomen omdat in de praktijk regelmatig blijkt dat personen, die volgens de regels van deze verordening aan de beurt zijn voor plaatsing, om diverse redenen niet in staat zijn om te voldoen aan de eisen die een dienstbetrekking aan een Wsw-werknemer stelt.

Op grond van dit artikel kan besloten worden om af te zien van het aanbieden van een arbeidscontract en in plaats daarvan zou overwogen kunnen worden middels een activeringstraject aan de slag te gaan met het wegwerken van de nog aanwezige belemmeringen. Betrokkene behoudt daarbij zijn plaats op de wachtlijst.

Sub a

Met “in staat zijn tot regelmatige arbeid” wordt hier bedoeld dat de Wsw-geïndiceerde in staat moet zijn om een Wsw-arbeidscontract waar te maken en dat de eventuele problematiek om betrokkene heen onder controle moet zijn. Sedert de Wsw-indicering door het CWI kan er in de persoonlijke situatie van een kandidaat immers een wijziging zijn opgetreden.

Sub b

Dit criterium beoogt te voorkomen dat een wachtlijstkandidaat een versturende invloed heeft op de arbeidssituatie waarin hij komt te werken. Indien de gerede verwachting bestaat dat betrokkene een onaanvaardbare belasting vormt voor de aanwezige medewerkers en werkleiding, kan besloten worden om niet over te gaan tot het aanbieden van een dienstbetrekking.

Artikel 3 Plaatsingsvolgorde

Lid 1

Om in aanmerking te komen voor een werkplek in het kader van de Wsw bij of via Westrom geldt in principe de volgorde van de Wsw-wachtlijst.

Lid 2

In dit artikellid wordt een uitzondering gemaakt op het algemene uitgangspunt van lid 1, voor personen die geschikt zijn om extern geplaatst te worden hetzij via detachering hetzij via begeleid werken met of zonder een PGB. Deze uitzondering wordt gemaakt om zo goed mogelijk uitvoering te geven aan het doel van de Wsw, namelijk het bieden van aangepaste arbeid aan personen met een Wsw-indicatie *in een zo regulier mogelijke arbeidsomgeving*.

Of een persoon met een Wsw-indicatie geschikt is om extern geplaatst te worden wordt bepaald door het Arbeids- en ToeleidingsCentrum van Westrom.

De in dit artikellid gemaakte uitzondering heeft geen dwingend karakter en heeft daardoor niet de strekking dat eerst alle personen die geschikt zijn om extern geplaatst te worden, aan het werk dienen te zijn alvorens de andere wachtlijstkandidaten aan de beurt komen. Met de onderhavige uitzondering wordt slechts beoogd om voorrang mogelijk te maken voor de benoemde doelgroep, zodat uitvoering kan worden gegeven aan het beleid van de minister.

Lid 3

Het uitgangspunt bij het bieden van aangepaste arbeid aan personen met een Wsw-indicatie vormt in principe de mogelijkheden van de persoon. Dit wil zeggen dat er arbeid gezocht wordt bij de persoon in de volgorde zoals bepaald in artikel 2 leden 1 en 2 van de verordening.

In de praktijk zullen er echter ook vacatures ontstaan in de Westrom-organisatie, die zich niet laten invullen met de wachtlijstkandidaten die volgens deze regels aan de beurt zijn voor plaatsing. Vandaar dat lid 3 bepaalt dat indien er zich een vacature voordoet waarvan invulling naar het oordeel van de directie van Westrom van belang is voor de continuïteit van de bedrijfsvoering en daarmee voor de goede uitvoering van de Wsw, de langstwachtede geschikte kandidaat geplaatst zal worden.

Lid 4

Dit artikellid geeft het dagelijks bestuur van Westrom de mogelijkheid op sociale gronden te besluiten om af te wijken van de in de leden 1 en 2 voorgeschreven plaatsingsvolgorde.

Hierbij kan gedacht worden aan verwachtingen die bij wachtlijstkandidaten zijn gewekt voordat deze verordening in werking trad. Ook een onevenredig lange wachttijd kan voor het dagelijks bestuur een reden zijn om van deze bevoegdheid gebruik te maken.

Artikel 4 Gemeente Leudal

Per 1 januari 2007 heeft er in Midden-Limburg een gemeentelijke herindeling plaatsgevonden waardoor de gemeenten Roggel en Neer, Heythuysen, Haelen en Hunsel zijn samengevoegd tot de nieuwe gemeente Leudal. De voormalige gemeente Hunsel nam voor de uitvoering van de Wsw deel aan het Werkvoorzieningschap Weert en Omstreken, de Risse; de overige drie gemeenten waren aangesloten bij de Gemeenschappelijke Regeling Westrom. Na de gemeentelijke herindeling heeft de gemeente Leudal gekozen voor aansluiting bij de Gemeenschappelijke Regeling

Westrom, maar daaraan de voorwaarde verbonden dat aan Wsw-wachtlijstkandidaten van de gemeente Leudal de keuze dient te worden geboden bij welk sw-bedrijf ze geplaatst willen worden. Op deze situatie ziet artikel 4 van de verordening. Indien een Wsw-geïndiceerde inwoner van de gemeente Leudal na plaatsing op de wachtlijst zijn voorkeur uitspreekt voor een plaatsing bij de Risse, blijft hij op de wachtlijst van de gemeente Leudal staan totdat hij volgens deze verordening aan de beurt is voor een plaatsing in Wsw-verband. Op dat moment zal getracht worden om voor de betreffende persoon een dienstbetrekking bij de Risse te bewerkstelligen. (Middels een samenwerkingsconvenant heeft de Risse haar medewerking in deze situaties toegezegd.) Mocht dit onverhoopt niet lukken dan zal Westrom aan de betreffende persoon een passende werkplek aanbieden. Na verloop van tijd kan eventueel een overgang naar de Risse bewerkstelligd worden indien de betreffende persoon dit nog wenst.

Artikel 5 Uitvoering

Het algemeen bestuur legt middels dit artikel de uitvoering van de verordening wachtlijstbeheer bij het dagelijks bestuur van Westrom neer. Via de mandaatregeling heeft het dagelijks bestuur de uitvoering van de Wsw bij de directie van Westrom neergelegd. Dit betekent dat ook de uitvoering van deze verordening bij de directie ligt. Dit geldt niet voor de hardheidsclausule van artikel 3 lid 4. Deze bevoegdheid is in deze verordening door het algemeen bestuur nadrukkelijk aan het dagelijks bestuur toegekend.

Artikel 7 Inwerkingtreding

Vooruitlopend op de invoering van de Wsw per 1 januari 2008 en de daaruit voortvloeiende onduidelijkheid omtrent de verdeling van de verordenende bevoegdheden, hebben de raden van de deelnemende gemeenten in december 2007 zekerheidshalve ieder zelf de Wachtlijstbeheerverordening vastgesteld. In de loop van 2008 is duidelijk geworden dat, vanwege de bepalingen in de Gemeenschappelijke Regeling Westrom, de verordenende bevoegdheden in de Wsw zijn overgegaan naar het algemeen bestuur van Westrom. Dit betekent dat het algemeen bestuur het bevoegde orgaan is om deze verordening vast te stellen. Deze verordening treedt dan ook in de plaats van de Wachtlijstbeheerverordeningen van de afzonderlijke gemeenten.

