



HET INZETTEN VAN MEDEWERKERS MET EEN AFSTAND TOT DE ARBEIDSMARKT IS ALTIJD INTERESSANT

Bekend maakt absoluut bemind ... !

Of het nu uit financieel oogpunt is, of dat Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) een achterliggende rol speelt: feit blijft dat voor verschillende vormen van werk het inlenen van Westrom-medewerkers een ideale oplossing is.

Oprachtgevers zijn aangenaam verrast

Medewerkers van Westrom zijn uitermate geschikt om bij menig bedrijf in te zetten. Eenvoudigweg omdat we hen beoordelen op wat ze wél kunnen, en niet op waar ze niet (meer) toe in staat zijn', vertelt Jo Kunnen, algemeen directeur van Westrom. 'Uit contacten met het bedrijfsleven blijkt dat opdrachtgevers vaak uitermate verrast zijn over de mogelijkheden die onze medewerkers in huis blijken te hebben. Wij zijn namelijk in diverse branches actief en dat de Westrom-medewerkers uiterst gemotiveerde en vakbekwame krachten zijn, is vaak onbekend.'

Nu gezamenlijk campagne voeren

'Het MKB en Westrom voeren op dit moment gezamenlijk campagne om MKB-bedrijven in deze regio bekend (en bemind!) te maken met de mogelijkheden van gesubsidieerde arbeid. De mogelijkheden zijn talrijk, en daarnaast ook nog uitermate interessant. Ons gezamenlijke doel is ervoor te zorgen dat er meer bekendheid komt, onder meer door deze publicatie.'

Drie mogelijkheden voor inzet

Er zijn drie mogelijkheden om Westrom-medewerkers in te zetten in een reguliere werkomgeving: Individuele Detachering, Groepsdetachering en Begeleid Werken.

1. Individuele Detacheringen

Bij een individuele detachering gaat het om de plaatsing van één medewerker in een reguliere bedrijfsomgeving. Westrom is hierbij de juridische werkgever, de dagelijkse leiding ligt bij de opdrachtgever - de feitelijke werkgever. 'Als de veiligheid is ge-

waarborgd van een vertrouwd takenpakket dat in een vertrouwde omgeving kan worden uitgevoerd, dan doet een medewerker van Westrom beslist niet onder voor een reguliere collega', is Kunnen stellige overtuiging. 'Daar komt bovendien bij dat een opdrachtgever weinig risico loopt bij uitval door ziekte, omdat Westrom formeel werkgever blijft.'

2. Groepsdetacheringen

Bij een groepsdetachering gaat het om de plaatsing van meerdere medewerkers van Westrom in een reguliere bedrijfsomgeving. De begeleiding vindt plaats door de opdrachtgever of wordt overgedragen aan Westrom. Ook in deze gevallen blijven de medewerkers in dienst van Westrom. 'De medewerkers van Westrom zijn uitstekend geschikt om grote series routinematig en snel te verwerken. Het mooie van de meegeleverde werkkleding is dat zij eventuele personele problemen, of problemen op het gebied van bezetting en continuïteit, meteen ter plekke kunnen oplossen en dat zij ook het werkproces kunnen verzorgen. Als opdrachtgever heeft men dus geen omkijken meer naar het werk', legt Kunnen de opzet van een groepsdetachering uit.

3. Begeleid Werken

In tegenstelling tot een individuele of groepsdetachering, neemt een opdrachtgever bij begeleid werken een medewerker wél in dienst. Westrom verstrekt aan deze opdrachtgever dan een zeer interessante loonkostensubsidie, een subsidie voor eventuele aanpassingen aan de werkplek, en biedt daarnaast - zo nodig - ook nog begeleiding. Groot voordeel van deze opzet is dat de opdrachtgever bij arbeidsongeschiktheid van de medewerker geen enkel financieel risico loopt.



Jalema, producent van professionele archiefsystemen uit Reuver, is één van de bedrijven waar sinds enkele jaren een groep medewerkers van Westrom is gedetacheerd. Joan Westendorff, directeur van Jalema, aan het woord over zijn ervaringen met medewerkers van Westrom:

‘We voelen elkaar goed aan ...

Orders aannemen die anders voorbij gaan

Op de vraag waarom het voor Jalema prettig is om met medewerkers van Westrom te werken, antwoordt Westendorff: ‘Het prettige aan de groepsdetachering via Westrom is dat we nu zaken kunnen doen die we anders niet meer zouden kunnen. Bedrijfstechnisch willen wij een richting inslaan dat we dossiers ook in kleinere aantallen kunnen gaan leveren. De markt ontwikkelt zich namelijk in die richting, en het alternatief - lageloonlanden - is daar niet geschikt voor. Met Westrom kunnen we binnen de sfeer van ons eigen bedrijf op een hele leuke manier een antwoord geven op deze markt vraag. Het is bedrijfseconomisch verantwoord en we hebben wat aan elkaar!’

Arbeidsintensieve werkzaamheden

Westendorff geeft verder aan dat de medewerkers van Westrom werkzaamheden uitvoeren die vrij arbeidsintensief zijn. ‘Het vouwen van mappen, het inrijgen van mechanieken, het inplakken van tasjes, het insealen van mappen, enzovoorts.’

Grote tevredenheid

Grote tevredenheid voert de boventoon wanneer Westendorff over de ondersteuning van Westrom vertelt. ‘De groepsdetachering staat onder deskundige leiding van Westrom. Er is dagelijks een groepsleider van Westrom bij ons aanwezig om de werkzaamheden te coördineren en het team te begeleiden. Deze groepsleider komt zelf ook uit het bedrijfsleven, waardoor we elkaar goed aanvoelen. Zo hebben wij er als opdrachtgever weinig omkijken naar. Het is wat je een ‘win-win’ situatie kunt noemen in zijn beste betekenis.’ ■

Foto's: via Westrom.



Algemeen directeur Jo Kunnen.

WESTROM, SCHAKEL TUSSEN MENS EN WERK!

Westrom is een bijzonder bedrijf met circa 2.000 medewerkers dat onder andere de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en de Wet werk en bijstand (Wwb) uitvoert voor vijf gemeenten in Midden-Limburg. Het doel van Westrom is om zoveel mogelijk personen, die om welke reden dan ook de aansluiting met de arbeidsmarkt hebben gemist, aan het werk te helpen. Westrom fungeert daarbij als een schakel tussen mens en werk!

MEER INFORMATIE

Westrom
Kerkeveldlaan 2, Roermond
T: (0475) 38 98 45
I: www.westrom.nl

